

ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО РАСПОРЯДКА ОБУЧАЮЩИХСЯ

1. Общие положения

- 1.1. Правила внутреннего распорядка обучающихся (далее – Правила) устанавливают распорядок для обучающихся во время образовательного процесса, права и обязанности, а также требования к поведению обучающихся в Обществе с ограниченной ответственностью «Московская академия дизайн-профессий «Пентаскул» (далее – Организация).
- 1.2. Внутренний распорядок обучающихся – это нормы и правила поведения в период обучения и в иные периоды пребывания в помещениях Организации, режим осуществления учебной и иной деятельности, реализуемой в образовательном процессе обучающимися под руководством и контролем штатных педагогических работников или лиц, привлеченных на ином законном основании.
- 1.3. Настоящие Правила разработаны в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом и иными локальными нормативными актами Организации.
- 1.4. Правила являются локальным нормативным актом Организации, их действие распространяется на всех обучающихся, заказчиков образовательных услуг и работников Организации, а также специалистов, привлеченных для оказания образовательных услуг на законном основании.
- 1.5. Обучающиеся – это лица, в установленном порядке зачисленные приказом Организации для освоения образовательных программ.
- 1.6. Основным методом педагогического воздействия на обучающихся Организации является убеждение и поощрение. Применение методов физического и (или) психического насилия в Организации недопустимо.
- 1.7. Обеспечение выполнения Правил, разрешение спорных вопросов их применения осуществляется руководителем Организации.
- 1.8. Контроль за исполнением настоящих Правил возлагается на руководителя Организации.

2. Права и обязанности обучающихся

- 2.1. Обучающиеся имеют право на:
- 2.1.1. уважение своего человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности, охрану жизни и здоровья;
- 2.1.2. свободу совести, информации, свободное выражение собственных взглядов и убеждений, получение полной и достоверной информации об Организации;
- 2.1.3. на благоприятную среду жизнедеятельности без табачного дыма и охрану здоровья от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака;

- 2.1.4. получение знаний, приобретение навыков, умений и компетенций, соответствующих современному уровню развития науки, техники, технологий и культуры;
- 2.1.5. обучение по индивидуальному учебному плану, в том числе на ускоренное обучение, в пределах осваиваемой образовательной программы;
- 2.1.6. бесплатное пользование библиотечно-информационными ресурсами Организации;
- 2.1.7. участие в управлении Организацией в порядке, установленном ее Уставом;
- 2.1.8. перевод на обучение по другой образовательной программе, на другую форму обучения;
- 2.1.9. обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в Организации;
- 2.1.9. иные права, предусмотренные законодательством Российской Федерации и локальными актами Организации.
- 2.2. Обучающиеся обязаны:
- 2.2.1. соблюдать Устав Организации, настоящие Правила, иные локальные акты Организации,
- 2.2.2. выполнять законные требования администрации, штатных педагогических и иных работников или лиц, привлеченных на ином законном основании;
- 2.2.3. добросовестно учиться, осваивать образовательную программу, своевременно и качественно выполнять учебные задания;
- 2.2.4. уважать честь и достоинство других обучающихся и работников Организации;
- 2.2.5. решать спорные и конфликтные ситуации мирно, на принципах взаимного уважения, с учетом взглядов участников спора;
- 2.2.6. бережно относиться к имуществу Организации.
- 2.3. Обучающимся запрещается:
- 2.3.1. приносить оружие, взрывчатые, химические, огнеопасные вещества, табачные изделия, спиртные напитки, наркотики, токсичные вещества и яды, а также иные предметы и вещества, способные причинить вред здоровью участников образовательного процесса и (или) препятствовать нормальному функционированию Организации;
- 2.3.2. распивать энергетические, алкогольные, спиртосодержащие напитки и пиво в здании, на территории Организации;
- 2.3.3. присутствовать на занятии в состоянии алкогольного и/или наркотического опьянения;
- 2.3.4. курить в здании, на территории Организации;
- 2.3.5. допускать неуважительные высказывания, угрозы, травлю, оскорбления в адрес других обучающихся и работников Организации во время проведения учебных занятий;
- 2.3.6. использовать ненормативную и обценную лексику, нецензурный сленг во время образовательного процесса;
- 2.3.7. распространять через СДО и (или) через любые средства коммуникации в групповых чатах/каналах информацию, запрещенную к распространению на территории Российской Федерации, а также любые рекламные материалы, под которыми в Правилах понимаются в том числе ссылки на страницы сторонних сайтов в сети «Интернет».

3. Основания и порядок поощрения обучающихся

- 3.1. За успехи в учебной деятельности обучающиеся могут быть поощрены в виде:
- объявления благодарности;
 - награждения почетной грамотой.
- 3.2. Объявление благодарности, награждение почетной грамотой осуществляется руководителем Организации.

4. Ответственность за нарушение Правил

4.1. Обучающиеся привлекаются к ответственности за нарушение настоящих Правил администрацией Организации в пределах предоставленных ей полномочий.

4.2. За нарушение настоящих Правил к обучающимся применяются следующие меры дисциплинарного взыскания:

- замечание;
- выговор;
- отчисление из Организации.

4.3. За каждый дисциплинарный проступок может быть применена только одна мера взыскания.

5. Порядок применения и снятия мер дисциплинарного взыскания

5.1. До применения дисциплинарного взыскания учитываются:

- тяжесть дисциплинарного проступка, причины и обстоятельства, при которых он совершен, предшествующее поведение обучающегося, его психофизическое и эмоциональное состояние;
- мнение советов обучающихся и родителей (законных представителей) (при наличии соответствующих органов).

5.2. Меры дисциплинарного взыскания не применяются:

- во время болезни обучающегося;
- в период каникул;
- в период академического отпуска или отпуска по беременности и родам, по уходу за ребёнком.

5.3. В целях установления факта нарушения настоящих Правил до применения мер дисциплинарного взыскания Организация вправе запросить письменные объяснения у обучающегося (у несовершеннолетнего обучающегося - в присутствии родителя (родителей) (законного (законных) представителя (представителей)) или направить обучающемуся посредством электронной информационно-образовательной среды (ЭИОС) Организации уведомление о предоставлении письменных объяснений (при наличии).

5.4. Обучающийся обязан предоставить письменные объяснения в течение трёх рабочих дней со дня получения уведомления о необходимости их представления.

5.5. При непредоставлении объяснений составляется акт об отказе или уклонении от представления объяснений, что не препятствует применению дисциплинарного взыскания.

5.6. Уведомление и получение объяснений могут осуществляться в электронной форме, в том числе через электронную информационно-образовательную среду (ЭИОС) или электронную почту, указанную обучающимся при поступлении.

5.7. Мера дисциплинарного взыскания применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка и не позднее шести месяцев со дня его совершения, не считая времени отсутствия обучающегося, указанного в пункте 5.2 настоящих Правил, а также времени, необходимого на учет мнения советов обучающихся.

Соответствующие органы рассматривают поступившие материалы в течение семи учебных дней со дня получения проекта приказа о привлечении обучающегося к дисциплинарной ответственности и копий документов и направляют Организации мотивированное мнение в письменной форме.

Мнение, не представленное в семидневный срок, Организацией не учитывается.

5.8. Руководитель Организации может снять дисциплинарное взыскание досрочно по собственной инициативе, по просьбе самого обучающегося, а в случае несовершеннолетнего обучающегося – по просьбе его родителей (законных представителей), ходатайству советов обучающихся.

6. Оформление дисциплинарного взыскания

6.1. Применение меры дисциплинарного взыскания оформляется приказом руководителя Организации или уполномоченного лица.

6.2. Приказ доводится до сведения обучающегося, представителя Заказчика (в случае заключения договора об оказании платных образовательных услуг с юридическим лицом и/или индивидуальным предпринимателем), а в случае несовершеннолетнего обучающегося – также и до его родителей (законных представителей), в течение трёх учебных дней со дня его издания лично под подпись либо в электронной форме (через ЭИОС или по e-mail).

6.3. В случае отказа обучающегося от ознакомления составляется акт об отказе.

7. Порядок обжалования дисциплинарных взысканий

7.1. Обучающийся, родители (законные представители) несовершеннолетнего обучающегося вправе обжаловать в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений меры дисциплинарного взыскания и их применение к обучающемуся.

7.2. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений является обязательным для всех участников образовательных отношений в Организации и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

7.3. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

8. Особенности отчисления несовершеннолетних обучающихся

8.1. Отчисление несовершеннолетнего обучающегося, достигшего возраста пятнадцати лет, из Организации, как мера дисциплинарного взыскания допускается за неоднократное совершение дисциплинарных проступков. Указанная мера дисциплинарного взыскания применяется, если иные меры дисциплинарного взыскания и меры педагогического воздействия не дали результата и дальнейшее пребывание обучающегося в Организации оказывает отрицательное влияние на других обучающихся, нарушает их права и права работников Организации, а также нормальное функционирование Организации.

8.2. Отчисление несовершеннолетнего обучающегося как мера дисциплинарного взыскания не применяется, если сроки ранее примененных к обучающемуся мер дисциплинарного взыскания истекли и (или) меры дисциплинарного взыскания сняты в установленном порядке.

8.3. Решение об отчислении несовершеннолетнего обучающегося, достигшего возраста пятнадцати лет, как мера дисциплинарного взыскания принимается с учетом

мнения его родителей (законных представителей) и с согласия комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав. Решение об отчислении обучающихся – детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, принимается с согласия комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав и органа опеки и попечительства.

8.4. Об отчислении несовершеннолетнего обучающегося в качестве меры дисциплинарного взыскания Организация незамедлительно обязана проинформировать орган местного самоуправления, осуществляющий управление в сфере образования.