

Приложение № 5  
к приказу ООО «МАДП «Пентаскул»  
от «01» сентября 2025 г. № 27/ОД

## **ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО РАСПОРЯДКА ОБУЧАЮЩИХСЯ**

### **1. Общие положения**

1.1. Правила внутреннего распорядка обучающихся (далее – Правила) устанавливают распорядок для обучающихся во время образовательного процесса, права и обязанности, а также требования к поведению обучающихся в Обществе с ограниченной ответственностью «Московская академия дизайн-профессий «Пентаскул» (далее – Организация).

1.2. Внутренний распорядок обучающихся – это нормы и правила поведения в период обучения и в иные периоды пребывания в помещениях Организации, режим осуществления учебной и иной деятельности, реализуемой в образовательном процессе обучающимися под руководством и контролем штатных педагогических работников или лиц, привлеченных на ином законном основании.

1.3. Настоящие Правила разработаны в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом и иными локальными нормативными актами Организации.

1.4. Правила являются локальным нормативным актом Организации, их действие распространяется на всех обучающихся, заказчиков образовательных услуг и работников Организации, а также специалистов, привлеченных для оказания образовательных услуг на законном основании.

1.5. Обучающиеся – это лица, в установленном порядке зачисленные приказом Организации для освоения образовательных программ.

1.6. Основным методом педагогического воздействия на обучающихся Организации является убеждение и поощрение. Применение методов физического и (или) психического насилия в Организации недопустимо.

1.7. Обеспечение выполнения Правил, разрешение спорных вопросов их применения осуществляется руководителем Организации.

1.8. Контроль за исполнением настоящих Правил возлагается на руководителя Организации.

### **2. Права и обязанности обучающихся**

2.1. Обучающиеся имеют право на:

2.1.1. уважение своего человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорблении личности, охрану жизни и здоровья;

2.1.2. свободу совести, информации, свободное выражение собственных взглядов и убеждений, получение полной и достоверной информации об Организации;

2.1.3. на благоприятную среду жизнедеятельности без табачного дыма и охрану здоровья от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака;

- 2.1.4. получение знаний, приобретение навыков, умений и компетенций, соответствующих современному уровню развития науки, техники, технологий и культуры;
- 2.1.5. обучение по индивидуальному учебному плану, в том числе на ускоренное обучение, в пределах осваиваемой образовательной программы; бесплатное пользование библиотечно-информационными ресурсами Организации;
- 2.1.6. участие в управлении Организацией в порядке, установленном ее Уставом;
- 2.1.7. перевод на обучение по другой образовательной программе, на другую форму обучения;
- 2.1.8. обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в Организации;
- 2.1.9. иные права, предусмотренные законодательством Российской Федерации и локальными актами Организации.

## 2.2. Обучающиеся обязаны:

- 2.2.1. соблюдать Устав Организации, настоящие Правила, иные локальные акты Организации,
- 2.2.2. выполнять законные требования администрации, штатных педагогических и иных работников или лиц, привлеченных на ином законном основании;
- 2.2.3. добросовестно учиться, осваивать образовательную программу, своевременно и качественно выполнять учебные задания;
- 2.2.4. уважать честь и достоинство других обучающихся и работников Организации;
- 2.2.5. решать спорные и конфликтные ситуации мирно, на принципах взаимного уважения, с учетом взглядов участников спора;
- 2.2.6. бережно относиться к имуществу Организации.

## 2.3. Обучающимся запрещается:

- 2.3.1. приносить оружие, взрывчатые, химические, огнеопасные вещества, табачные изделия, спиртные напитки, наркотики, токсичные вещества и яды, а также иные предметы и вещества, способные причинить вред здоровью участников образовательного процесса и (или) препятствовать нормальному функционированию Организации;
- 2.3.2. распивать энергетические, алкогольные, спиртосодержащие напитки и пиво в здании, на территории Организации;
- 2.3.3. присутствовать на занятии в состоянии алкогольного и/или наркотического опьянения;
- 2.3.4. курить в здании, на территории Организации;
- 2.3.5. допускать неуважительные высказывания, угрозы, травлю, оскорблении в адрес других обучающихся и работников Организации во время проведения учебных занятий;
- 2.3.6. использовать ненормативную и обсценную лексику, нецензурный сленг во время образовательного процесса;
- 2.3.7. распространять через СДО и (или) через любые средства коммуникации в групповых чатах/каналах информацию, запрещенную к распространению на территории Российской Федерации, а также любые рекламные материалы, под которыми в Правилах понимаются в том числе ссылки на страницы сторонних сайтов в сети «Интернет».

## 3. Основания и порядок поощрения обучающихся

- 3.1. За успехи в учебной деятельности обучающиеся могут быть поощрены в виде:
  - объявления благодарности;
  - награждения почетной грамотой.
- 3.2. Объявление благодарности, награждение почетной грамотой осуществляется руководителем Организации.

#### **4. Ответственность за нарушение Правил**

4.1. Обучающиеся привлекаются к ответственности за нарушение настоящих Правил администрацией Организации в пределах предоставленных ей полномочий.

4.2. За нарушение настоящих Правил к обучающимся применяются следующие меры дисциплинарного взыскания:

- замечание;
- выговор;
- отчисление из Организации.

4.3. За каждый дисциплинарный проступок может быть применена только одна мера взыскания.

#### **5. Порядок применения и снятия мер дисциплинарного взыскания**

5.1. До применения дисциплинарного взыскания учитываются:

- тяжесть дисциплинарного проступка, причины и обстоятельства, при которых он совершен, предшествующее поведение обучающегося, его психофизическое и эмоциональное состояние;
- мнение советов обучающихся и родителей (законных представителей) (при наличии соответствующих органов).

5.2. Меры дисциплинарного взыскания не применяются:

- во время болезни обучающегося;
- в период каникул;
- в период академического отпуска или отпуска по беременности и родам, по уходу за ребёнком.

5.3. В целях установления факта нарушения настоящих Правил до применения мер дисциплинарного взыскания Организация вправе запросить письменные объяснения у обучающегося (у несовершеннолетнего обучающегося - в присутствии родителя (родителей) (законного (законных) представителя (представителей)) или направить обучающемуся посредством электронной информационно-образовательной среды (ЭИОС) Организации уведомление о предоставлении письменных объяснений (при наличии).

5.4. Обучающийся обязан предоставить письменные объяснения в течение трёх рабочих дней со дня получения уведомления о необходимости их представления.

5.5. При непредоставлении объяснений составляется акт об отказе или уклонении от представления объяснений, что не препятствует применению дисциплинарного взыскания.

5.6. Уведомление и получение объяснений могут осуществляться в электронной форме, в том числе через электронную информационно-образовательную среду (ЭИОС) или электронную почту, указанную обучающимся при поступлении.

5.7. Мера дисциплинарного взыскания применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка и не позднее шести месяцев со дня его совершения, не считая времени отсутствия обучающегося, указанного в пункте 5.2 настоящих Правил, а также времени, необходимого на учет мнения советов обучающихся.

Соответствующие органы рассматривают поступившие материалы в течение семи учебных дней со дня получения проекта приказа о привлечении обучающегося к дисциплинарной ответственности и копий документов и направляют Организации мотивированное мнение в письменной форме.

Мнение, не представленное в семидневный срок, Организацией не учитывается.

5.8. Руководитель Организации может снять дисциплинарное взыскание досрочно по собственной инициативе, по просьбе самого обучающегося, а в случае несовершеннолетнего обучающегося – по просьбе его родителей (законных представителей), ходатайству советов обучающихся.

## **6. Оформление дисциплинарного взыскания**

6.1. Применение меры дисциплинарного взыскания оформляется приказом руководителя Организации или уполномоченного лица.

6.2. Приказ доводится до сведения обучающегося, представителя Заказчика (в случае заключения договора об оказании платных образовательных услуг с юридическим лицом и/или индивидуальным предпринимателем), а в случае несовершеннолетнего обучающегося – также и до его родителей (законных представителей), в течение трёх учебных дней со дня его издания лично под подпись либо в электронной форме (через ЭИОС или по e-mail).

6.3. В случае отказа обучающегося от ознакомления составляется акт об отказе.

## **7. Порядок обжалования дисциплинарных взысканий**

7.1. Обучающийся, родители (законные представители) несовершеннолетнего обучающегося вправе обжаловать в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений меры дисциплинарного взыскания и их применение к обучающемуся.

7.2. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений является обязательным для всех участников образовательных отношений в Организации и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

7.3. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

## **8. Особенности отчисления несовершеннолетних обучающихся**

8.1. Отчисление несовершеннолетнего обучающегося, достигшего возраста пятнадцати лет, из Организации, как мера дисциплинарного взыскания допускается за неоднократное совершение дисциплинарных проступков. Указанная мера дисциплинарного взыскания применяется, если иные меры дисциплинарного взыскания и меры педагогического воздействия не дали результата и дальнейшее пребывание обучающегося в Организации оказывает отрицательное влияние на других обучающихся, нарушает их права и права работников Организации, а также нормальное функционирование Организации.

8.2. Отчисление несовершеннолетнего обучающегося как мера дисциплинарного взыскания не применяется, если сроки ранее примененных к обучающемуся мер дисциплинарного взыскания истекли и (или) меры дисциплинарного взыскания сняты в установленном порядке.

8.3. Решение об отчислении несовершеннолетнего обучающегося, достигшего возраста пятнадцати лет, как мера дисциплинарного взыскания принимается с учетом

мнения его родителей (законных представителей) и с согласия комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав. Решение об отчислении обучающихся – детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, принимается с согласия комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав и органа опеки и попечительства.

8.4. Об отчислении несовершеннолетнего обучающегося в качестве меры дисциплинарного взыскания Организация незамедлительно обязана проинформировать орган местного самоуправления, осуществляющий управление в сфере образования.